

Závazky a postupy Jazykovej školy TARGET k sociálnej a etickej zodpovednosti a environmentálnej udržateľnosti

● Sociálna zodpovednosť

Závazky a postupy:

- **Podpora rovnosti a diverzity** – zabezpečiť rovnaké príležitosti bez ohľadu na pohlavie, vek, etnický pôvod, hendikep alebo sexuálnu orientáciu.
- **Prístupnosť kurzov** – ponúkať štipendiá alebo zľavy pre sociálne slabších študentov (napr. deti zo znevýhodneného prostredia, seniori).
- **Komunitné projekty** – organizovať bezplatné jazykové workshopy pre verejnosť alebo zapájať sa do dobrovoľníctva (napr. výučba jazykov pre utečencov, seniorov).
- **Zamestnanecké benefity** – spravodlivé mzdy, podpora work-life balance, možnosti sebarozvoja pre lektorov.

● Environmentálna udržateľnosť

Závazky a postupy:

- **Zelená prevádzka** – minimalizovať spotrebu papiera, recyklovať, využívať obnoviteľné zdroje energie.
- **Digitálna výučba** – podpora online výučby namiesto dochádzania, čím sa znižujú emisie.
- **Ekologické priestory** – inštalácia úsporného osvetlenia, bezobalová kuchynka, podpora MHD medzi študentmi a zamestnancami.
- **Vzdelávanie o ekológii** – začleniť do jazykových kurzov aj environmentálne témy formou cvičení alebo projektov.

● Etická zodpovednosť

Závazky a postupy:

- **Etický kódex** – vytvoriť jasný dokument, ktorý definuje správanie v škole: transparentnosť, rešpekt, nulová tolerancia voči diskriminácii.
- **Férové partnerstvá** – spolupracovať len s dodávateľmi, ktorí zdieľajú podobné hodnoty (napr. etické knižné vydavateľstvá).
- **Ochrana osobných údajov** – zodpovedné a transparentné spracovanie dát študentov a zamestnancov.
- **Otvornosť voči spätnej väzbe** – pravidelne zbierať a analyzovať spätnú väzbu od študentov a zamestnancov, a na základe nej konať.

Postup pri zavedení záväzkov a procesov

1. **Vytvoriť stratégiu zodpovednosti** – krátky dokument, ktorý definuje záväzky a ciele na nasledujúce roky.
2. **Školenie zamestnancov** – oboznámenie s novými princípmi a ich praktická aplikácia.
3. **Zverejniť záväzky** – transparentne na webe školy a v komunikačných materiáloch.
4. **Spätná väzba a hodnotenie** – každoročne zhodnotiť dosiahnuté kroky a upraviť stratégiu.

Poprad 28.8.2023

PaedDr. Branislav Švec,
riaditeľ jazykovej školy